

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«САМАРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

**ПРИКАЗ**

от 05 09 2014 г.

№ 128

Об утверждении и введении в действие изменений  
и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка СГАКИ

На основании решения Конференции работников и обучающихся СГАКИ  
(Протокол № 1 от 04.09.2014), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 05.09.2014 изменения и дополнения в  
Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарская  
государственная академия культуры и искусств» (далее – Правила).

2. Отделу кадров (Маркелова Н.В.) обеспечить размещение Правил на сайте и  
информационных стендах академии.

3. Руководителям структурных подразделений академии обеспечить  
ознакомление сотрудников подразделений с внесёнными в Правила изменениями  
и дополнениями.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника  
отдела кадров Маркелову Н.В.

Ректор



Э.А. Куруленко

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу ректора  
Самарской государственной академии  
культуры и искусств  
от «05» 09. 14 № 128

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»**

**1. Пункт 5.8. изложить в следующей редакции:**

«Для работников Академии, работающих по 40-часовой пятидневной рабочей неделе, устанавливается время начала и окончания работы: с понедельника по четверг – с 8.15 до 17.00; пятница – с 8.15 до 16.00, обеденный перерыв с 12.30 до 13.00.»

**2. Пункт 5.21. дополнить словами:**

«В этом случае с работником согласовывается вид компенсации за работу - предоставление другого дня отдыха либо оплата выполненной работы.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени оплачивается в размере двойной дневной или часовой ставки сверх заработной платы.

Часовая (дневная) ставка работника определяется путем деления его заработной платы за полностью отработанный календарный месяц с учетом всех надбавок компенсационного и стимулирующего характера, установленных к окладу, на количество рабочих часов (дней) в текущем календарном месяце.

В случае, если работнику, работавшему в выходной и нерабочий праздничный день, предоставлен другой день отдыха, работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается ему в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом заработная плата за месяц, в котором работник использовал день отдыха, выплачивается в полном размере.»